

должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и

наименование органа по аккредитации, выдавшего свидетельство)

При проведении проверки присутствовали: Кичеев Владимир Георгиевич, директор
(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или
ГБОУ СПО НСО «НГРТ» (назначен на должность директора приказом Минтруда Новоси-
уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного
бирской области от 01.02.2013 № 7-л; Шаманаева Елена Алексеевна, заместитель директора
представителя саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации),
по административно-хозяйственной части (АХЧ); Зенина Любовь Николаевна, главный бух-
присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)
галтер; Райская Галина Николаевна, специалист по кадрам

В ходе проведения проверки:
установлено:

1. Во исполнение требований ст. 225 Трудового кодекса РФ (ТК РФ) п. п. 2.3.1 и 2.3.2
«Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников
организаций», утвержденного постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от
13.01.2003г. №1/29 («Порядка обучения...»), обеспечено проведение обучения по охране труда и
очередной проверку знаний требований охраны труда заместителя директора по АХЧ Шаманаевой Елены Алексеевны - удостоверение № 467, выданное Негосударственным образователь-
ным учреждением «Региональный институт повышения квалификации» на основании протоко-
ла № 115 от 14.09.2012.

2. Приказами по учреждению назначены ответственные лица за выполнение отдельных
видов работ: приказ от 31.12.2013 № 217 «О назначении ответственного лица за эксплуата-
цию и техническое состояние зданий техникума» - ответственное лицо Шаманаева Е.А.; при-
каз от 31.12.2013 № 218 «О назначении ответственного лица за безопасное производство ра-
бот повышенной опасности работниками» - ответственное лицо Шаманаева Е.А.; приказ от
09.01.2014 № 2 «О назначении должностного лица, ответственного за исправное состояние
тепловых и электрических установок» - ответственное лицо Шаманаева Е.А. (проверка знаний
по эксплуатации ТЭУ в качестве управленческого персонала 04.10.2013 и IV группа по электро-
безопасности 14.0.2013; оперативно-ремонтный персонал – Моржаков Олег Вячеславович, сле-
сарь-сантехник; Плотников Александр Александрович, слесарь-электрик, III группа по электро-
безопасности – 19.12.2013).

Разработано и 28.01.2014 года утверждено директором ГБОУ СПО НСО «НГРТ» Ки-
чеевым В.Г. Положение об организации работы по охране труда в Государственном бюджет-
ном образовательном учреждении среднего профессионального образования Новосибирской об-
ласти «Новосибирский геологоразведочный техникум», которым определен порядок обучения по
охране труда; назначено лицо ответственное за организацию работы по охране труда, опреде-
лены обязанности по охране труда должностных лиц, специалистов и работников.

3. В сентябре 2012 года были разработаны и утверждены инструкции по охране труда
(ИОТ) для работников учреждения, тематический план обучения по охране труда, Инструк-

ция по охране труда для проведения вводного инструктажа, программа первичного инструктажа на рабочем месте (10.09.2012).

Со всеми вновь принимаемыми на работу вводный инструктаж по охране труда проводит Шаманаева Е.А., ответственная за организацию работы по охране труда. Журнал регистрации вводного инструктажа по охране труда начат 03.09.2012; последние записи в журнале о проведении вводного инструктажа: 11.10.2013 с Глушковым С.Е., принятым на работу преподавателем; 22.11.2013 с Авдеевым А.С., принятым на работу преподавателем; 13.01.2014 с Седлецкой Е.С., принятой на работу преподавателем.

Журнал регистрации инструктажа на рабочем месте начат 03.09.2012; инструктаж на рабочем месте со всеми работниками проводит зам. директора по АХЧ Шаманаева Е.А; во исполнение требований ГОСТ 12.0.004-90 повторные инструктажи проводятся с работниками раз в полгода.

4. Во исполнение требований ст. 221 ТК РФ и Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты», утвержденных приказом Министерства труда и социального развития РФ от 01.06.2009 № 290н утверждены Нормы выдачи спецодежды и других средств индивидуальной защиты (СИЗ) работникам ГБОУ СПО НСО «НГРТ»; организован учет выдачи СИЗ с записью в личных карточках учета выдачи СИЗ.

5. Во исполнение требований ст.ст. 212, 213 ТК РФ 30 декабря 2013 года был заключен договор № 3012 с Государственным бюджетным учреждением здравоохранения Новосибирской области «Консультативно-диагностическая поликлиника № 10» (ГБУЗ НСО «КДП № 10») на оказание по проведению медицинских осмотра (обследований); составлен и утвержден поименный список сотрудников «НГРТ» подлежащих периодическому медицинскому осмотру; к проверке представлен и заключительный акт от 15.05.2014 по результатам периодического медицинского осмотра в ГБУЗ НСО «КДП № 10» работающих в ГБОУ СПО НСО «НГРТ», согласно которому 33 работника учреждения прошли обязательный периодический медицинский осмотр.

6. Во исполнение требований ст. 212 ТК РФ (в редакции Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ) проведена аттестации 38 рабочих мест по условиям труда (АТР по УТ); завершение 14.12.2012; аттестующая организация – ООО «Экспертная лаборатория по охране труда».

7. Работники ознакомлены с локальными нормативными актами, в том числе, с Правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными 26.09.2013, Коллективным договором на 2012-2015 гг. – принят на собрании трудового коллектива, протокол № 2 от 29.03.2012; подписан сторонами 29.03.2012, зарегистрирован в отделе экономического развития и трудовых отношений администрации Центрального района города Новосибирска, регистрационный номер № 18-12 от 17.05.2012 (внесены изменения 28.08.2013), с Положением об оплате труда работников ГБОУ СПО НСО «НГРТ» и др.

Установлены сроки выплаты заработной платы работникам: 15 и 30 числа (п. 12 Коллективного договора и п. 2.7 Положения об оплате труда.

8. Учет времени, фактически отработанного каждым работником, ведется с записью в таблице учета использования рабочего времени – ежемесячно.

Расчетные листки о составных частях заработной платы работникам выдаются.

9. Во исполнение требований ст. 66 ТК РФ и Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных Постановлением Правительства РФ «О трудовых книжках» от 16.04.2003 № 225 в учреждении обеспечено ведение трудовых книжек; прием трудовых книжек и выдача трудовых книжек при увольнении фиксируется записью в Книге учета движения трудовых книжек и вкладышей в них.

10. Во исполнение требований ст. 123 ТК РФ график отпусков на 2014 года утвержден директором ГБОУ СПО НСО «НГРТ» Кичеевым В.Г. 16.12.2013.

11 Трудовые договоры с работниками оформляются в письменной форме (ст. 67 ТК РФ); при выборочной проверке трудовых договоров, были рассмотрены трудовые договоры (ТД): № 19-12 от 01.10.2012, заключенный с Моржаковым Олегом Вячеславовичем, принятым на работу водителем автомобиля с 01.10.2013, приказ о приеме на работу от 01.10.2012 № 54-к; ТД № 22-13 от 11 октября 2013 г. - с Глушковым Сергеем Евгеньевичем, принятым на работу по должности преподавателя, приказ о приеме на работу № 71-к от 11.10.2013; ТД № 23-13 от 25 ноября 2013 г. - с Авдеевым Андреем Сергеевичем, принятым на работу по должности преподавателя, приказ о приеме на работу № 74-к от 25.11.2014; ТД № 01-14 от 13 января 2014 г. - с Седлецкой Еленой Сергеевной, принятой на работу преподавателем, приказ о приеме на работу № 04-к от 13.01.2014; ТД № 06-14 от 03 апреля 2014 г. – с Плотниковым Александром Александровичем, принятым на работу слесарем-электриком.

Во исполнение требований ст. 67 ТК РФ получение экземпляра трудового договора подтверждено подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

Во исполнение требований ст. 68 ТК РФ приказ о приеме на работу работнику объявлен по росписи; до подписания трудового договора работники ознакомлены с локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью.

выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

1. В нарушение требований ст. 225 Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ) (с указанием характера нарушений; лиц, допустивших нарушения) п.п. 2.3.1 и 2.3.2 «Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», утвержденного постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003г. №1/29 («Порядка обучения...») директор ГБОУ СПО НСО Кичеев В.Г. не прошел очередную проверку знаний требований охраны труда: к проверке представлено удостоверение, подтверждающее прохождение обучения и проверки знаний 18.12.2009.

2. В нарушение требований ст. ст. 212 и 225 ТК РФ, разделов 4, 5 и 7 ГОСТа 12.0.004-

90 «ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения», и разделов II и III «Порядка обучения ...» в Учреждении не организовано проведение обучения и инструктажа охране труда в установленном порядке:

2.1. Комиссия по проверке знаний требований охраны труда не создана (только один специалист, прошедший своевременное обучение по охране труда в учебном центре); обучение работников по программам, разработанным с учетом специфики работы, не проводится; протоколы заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда установленной формы (п. 3.6 «Порядка обучения...») не оформлены (к проверке не представлены); не проведена и проверка знаний требований охраны труда специалистов и работников рабочих профессий НГРТ в соответствии с нормативными правовыми актами по охране труда, обеспечение и соблюдение требований которых входит в их обязанности с учетом их должностных обязанностей, характера производственной деятельности, в том числе водителя автомобиля Моржаков О.В. (работы, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности труда) и др. - нарушение требований п.п. 3.1, 3.4, 3.6 «Порядка обучения...», п.п. 4.4 и 5.8 ГОСТа 12.0.004-90 «ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения»;

2.2. В нарушение требований ст.ст. 212 и 225 ТК РФ и п. 2.2.4. «Порядка обучения ...» не обеспечено проведение периодического, не реже одного раза в год, обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим – документы к проверке не представлены.

2.3. не обеспечено проведение первичного инструктажа на рабочем месте и проведение стажировки на рабочем месте с Плотниковым А.А., принятым на работу слесарем-электриком (нарушение требование п.п. 7.2.1, 7.2.4 ГОСТ) - нет записи в журналах; в нарушение требований п. 7.3.2 инструктаж на рабочем месте с работниками проводится не в полном объеме: согласно записи в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте Моржаковым О.В. изучены требования инструкции по охране труда для водителя автомобиля № 12, требования инструкции по охране труда для слесаря-сантехника № 14 не изучены – не записи в журнале на день начала проверки 15.05.2014.

3. В нарушение требований ст. 221 ТК РФ и п.п. 4, 5, 13, 30 и др. Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты», утвержденных приказом Министерства труда и социального развития РФ от 01.06.2009 № 290н (Межотраслевые правила) не определен порядок замены или ремонта специальной одежды и специальной обуви за счет средств работодателя; не обеспечена выдача спецодежды и других средств индивидуальной защиты всем работникам в соответствии с установленными нормами в полном объеме, например, уборщику территории; в личных карточках учета выдачи СИЗ нет подписей работников, подтверждающих получение СИЗ; не организован надлежащий уход за СИЗ и своевременное осуществление стирки, сушки СИЗ – стирают сами.

4. В нарушение требований ст.ст. 212, 213 ТК РФ, и п.п. 19-25 и др. «Порядка проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда», утвержденного приказом Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 № 302н, не разработан и не утвержден Список контингента работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным медицинским осмотрам с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования); в поименном списке указано, что все работники проходят медицинский осмотр только по виду работы: приложение 2 п. 18; хотя в картах аттестации рабочих мест указаны и вредные и (или) опасные производственные факторы: водитель автомобиля – прил. к приказу Минздравсоцразвития РФ № 302н - «п. 1.2.1 – прил. 1, п.1.2.37 – прил. 1, п. 3.4.1- прил. 1, п. 3.4.2 – прил. 1, п. 27.3 прил. 2», а в списке указан п. 27 и др.

Кроме того, слесарь-электрик Плотников А.А., приняты на работу с 03.04.2014, . допущен к выполнению трудовых обязанностей без прохождения обязательного предварительного медицинского осмотра (обследования) – медицинское заключение по результатам предварительного медосмотра к проверке не представлено, не представлена и медицинская книжка.

В нарушение требований п. 8 «Порядка проведения ...» не организован учет выдачи направлений на медосмотр работникам под роспись.

5. По результатам аттестации рабочих мест по условиям труда отдельным работникам установлен повышенный размер оплаты за работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда, дополнительный отпуск, сокращенный рабочий день, например водителю автомобиля, сторожу, уборщику территории и другим. В нарушение требований ст.ст. 22, 72, 92, 117, 147 и др. ТК РФ указанным работникам доплата к тарифной ставке (окладу) за работу в тяжелых и (или) вредных условиях не производилась (не указаны в расчетах); предоставление дополнительного отпуска, сокращенной продолжительности рабочего дня, повышенный размер оплаты труда дополнительными соглашениями к трудовым договорам не оформлены: к проверке не представлены. Более того, в перечне должностей работников, которым необходимо предоставлять дополнительный отпуск за работу во вредных условиях (приложение 1 к правилам внутреннего трудового распорядка), указано, что дополнительный отпуск должен предоставляться только уборщику территории, в нарушение Постановления Правительства РФ от 20.11.2008 № 870, количество дней дополнительного отпуска указано 6, согласно же постановлению № 870 количество дней дополнительного отпуска минимально должно быть 7,

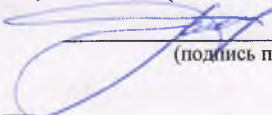
6. В нарушение требований ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается (перечисляется) работникам не всегда своевременно: согласно платежному поручению № 75 заработная плата за вторую половину марта 2014 года перечислена 1 апреля (установленный день – 30.03.2014)

7. В нарушение требований ст. 140 ТК РФ не обеспечена и выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя при увольнении в день увольнения: приказ № 33-к от 05.05.2014 об увольнении Деминой Е.Р. 08.05.2014; сумма окончательного расчета, включающая и компенсацию за 56 дней неиспользованного отпуска на день начала проверки – 15.05.2014 не перечислена; приказ № 23-к об увольнении Зубарева М.В. 31.03.2014; сумма окончательного расчета, включающая и компенсацию за 4,67 дней неиспользованного отпуска перечислена 01.04.2014, платежное поручение № 75 от 01.04.2014.


выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов): _____

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний): _____

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, внесена (заполняется при проведении выездной проверки):


Иванова Т.А.
(подпись проверяющего)

✓


Кичеев В.Г.
(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Прилагаемые к акту документы:

1. Предписания от 26.05.2014 № 8-ПП/2014-2/143/085/39/3 и № 8-ПП/2014-2/143/085/39/4
2. Протокол от 26.05.2014 № 8-ПП/2014-2/143/085/39/5 об административном правонарушении;
3. Определение 26.05.2014 № 8-ПП/2014-2/143/085/39/6 о назначении времени и места рассмотрения дела об административном правонарушении

Подписи лиц, проводивших проверку:

Главный государственный инспектор труда Иванова Т.А.



С актом проверки ознакомлен (а), копию акта со всеми приложениями получил (а):

Кичеев Владимир Георгиевич, директор ГБОУ СНО НСО «НГРТ»

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя

юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

“26” 05 2014г.

В.М. Кичеев

(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки:

(подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего проверку)

